

## 株式会社ハンプス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月1日～令和4年8月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得促進を図る

### <対策>

- 平成31年1月～ 前年度の取得状況について実態を把握する。
- 令和元年9月～ 現在の取得状況を各人有給消化残高表にて確認できるよう周知する。

目標2：産前産後休業や育児休業、育休中の社会保険料免除など  
制度周知の徹底。

### <対策>

- 令和元年9月～ 就業規則における企業独自の休暇日数の周知する。
- 令和元年9月～ 男性社員についても育児休業制度利用し、仕事と育児の両立を支援する体制を整える。